附件2

岗位说明书

（集团公司财务部副总经理<经营分析，经营管理方向>）

一、岗位职责

（一）根据集团发展战略，建立完善集团整体目标管理体系；

（二）牵头组织制定集团年度经营目标，负责调研、分析集团公司及下属企业经营情况；

（三）负责制订集团下属企业经营目标管理考核制度体系，制定下属企业经营目标任务，并组织实施经营目标考核工作；

（四）负责开展集团月度、季度、半年度、年度经营工作分析，监督指导下属企业目标实施工作；及时发现经营工作中存在的问题，并组织、协调相关部门予以解决；

（五）负责收集、整理对标企业的发展动态信息，为集团经营管理决策提供参考；

（六）上级交办的其他事项。

二、任职资格要求

（一）大学本科及以上学历，硕士研究生优先；

（二）男性不超过45岁、女性不超过40周岁；

（三）具有5年以上企业经营管理、国企改革等与任职岗位相关的任职经历；

（四）熟悉国有企业管理程序和工作，具有突出的企业战略规划能力和融资能力，具有大型国有企业混改、股权并购等工作经验；

（五）熟悉国家行业相关法律法规和现代企业管理模式，具有较强的风险防控能力；

（六）诚信守法，勤勉敬业，具有保守商业秘密的职业道德；

（七）《公司法》和有关行业监管机构以及公司章程规定的其他条件；

（八）具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

三、其他要求

有下列情形之一者，不在本次招聘范围之内：曾因犯罪受过刑事处罚的；曾被开除公职的；尚未解除党纪、政纪处分的；法律法规规定不得聘用的其他情形。